

# Изменения и дополнения №3 в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения Самарской области  
«Южный пансионат для ветеранов труда  
(дом-интернат для престарелых и инвалидов)»  
(ГБУ СО «Южный пансионат»)

Регистрационный номер «0998-2016 от «06» октября 2016г.

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики Самарской области

Присвоен  
регистрационный номер 09982016/3  
от «08» апреля 20 19 г.  
Условия, ухудшающие положение работников,  
не выявлены.

Сез Назина О.Н.  
(должность, Ф.И.О.)  
Т.А. Сидя

роны: работодатель – государственное бюджетное учреждение Самарской области «Южный пансионат для ветеранов труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)» ГБУ СО «Южный пансионат», (далее – учреждение) в лице директора **Захватовой Татьяны Васильевны** и работники ГБУ СО «Южный пансионат», представленные уполномоченной профсоюзной организацией ГБУ СО «Южный пансионат» в лице её председателя **Елевой Верой Николаевной** пришли к согласию внести изменения и дополнения в Коллективный договор на 2016-2019гг.

1. В пункте **2.11.** первый подпункт второго абзаца, а именно текст «лица, предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии)» заменить следующим текстом «лица, предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию)».
2. В пункте **3.9.** слово «рефинансирования» заменить словами «действующей в это время ключевой ставки».
3. Пункт **3.17.** заменить следующим содержанием: «Работникам, имеющим статус социального работника, согласно действующих квалификационных аттестатов, производится выплата в размере 100% должностного оклада».
4. Пункт **4.13.** дополнить следующим подпунктами:
  - многодетные родители, имеющие трех и более детей;
  - супруги человека, находящегося в отпуске по беременности и родам;
  - несовершеннолетние работники;
  - инвалиды войны, ветераны, герои труда и СССР, герои России;
  - лицам, являющимся почетными донорами России и СССР;
  - люди, которых принудительно вызывали из законного отпуска;
  - совмещающим работу с учебой в образовательных учреждениях;
  - лицам, являющимся почетными работниками антимонопольной службы России;
  - лицам, участвовавшим в ликвидации последствий на Чернобыльской АЭС; получившим в результате инвалидность;
  - супругам военнослужащих, чтобы их отпуск совпадал по датам;
  - женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
  - работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
  - граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.
5. Дополнить пункт **4.19.** следующим текстом «При получении дополнительных оплачиваемых выходных дней в связи с днём рождения, такой день предоставляется не только в день, приходящийся рабочим днём для работника, но и если день рождения работника приходится на праздничный выходной день или выходной день, то такому работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день в рабочий день, приходящийся сразу после праздничных, выходных дней».
6. В пункт **6.2.** слова «Профсоюз оказывает разовую материальную помощь работникам» заменить следующими «Профсоюз оказывает разовую материальную помощь работникам, состоящим в Профсоюзе более шести месяцев».
7. Заменить следующий подпункт **6.2.** «в связи с выходом на пенсию женщины 55 лет, мужчины 60 лет – 1000 рублей» следующим текстом «в связи с выходом на пенсию по старости – 1000 рублей».
8. Заменить пункт **6.4.** следующим текстом: «Профсоюз награждает памятным подарком в связи с юбилейными датами со дня рождения. Памятными датами считаются:
  - 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет».
9. В пункте **6.8.** подпункт первый «организация подвоза за счёт внебюджетных средств учреждения в рабочие дни по пятидневной рабочей неделе в осенне-зимний период по утверждённым графикам для работников» заменить следующим содержанием «организация подвоза за счёт внебюджетных средств учреждения в рабочие дни по пятидневной рабочей неделе по утверждённым графикам для работников».
10. Признать утратившими свою силу и отменить пункты **6.9** и **6.10** коллективного договора.
11. Признать утратившими свою силу и отменить Приложение № 3 «Перечень должностей работников, имеющих статус социального работника, дающего право на повышение должностных окладов» коллективного договора.
12. Подпункт **4.1.2.** в Приложении 1 к коллективному договору заменить следующим содержанием: «Надбавки за наличие квалификационного аттестата за статус социального работника в размере 100% должностного оклада производятся в соответствии со сроком действия квалификационного аттестата».
13. В пункте **4.6.** в Приложении 1 к коллективному договору слова «Размер премий устанавливается в процентах к должностному окладу» заменить словами: «Размер премиальных выплат устанавливается как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу».
14. Пункт **5.5** в Приложении 1 к коллективному договору заменить следующим содержанием: «Размер надбавки руководителю учреждения определяется работодателем. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения размер надбавки устанавливает руководитель учреждения в соответствии с оценкой показателей эффективности деятельности, указанными в подпунктах **6.2.10.1., 6.2.10.5.**».
15. Содержание пункта **6.2.10.** в Приложении 1 к коллективному договору заменить следующим содержанием:

Размер стимулирующих выплат за интенсивность и напряженность труда в части выполнения показателей эффективности деятельности каждому работнику определяется пропорционально отработанному времени в учетном периоде и пропорционально набранной сумме баллов, согласно показателей эффективности деятельности работника. Оценку эффективности работы специалиста осуществляет комиссия в соответствии с критериями оценки деятельности, указанными по каждой должности (профессии) в подпунктах 6.2.10.2-6.2.10.12. Размер выплаты зависит от размера обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами, установленной в расчетном учетном периоде. Периодичность, размер надбавки и должности, по которым данная стимулирующая надбавка выплачивается указана в таблице:

Таблица № 1

<b>Наименование должности</b>	<b>Размер выплаты, % от должностного оклада</b>	<b>Периодичность</b>
Заведующий хозяйством	от 50 до 100%	<b>Ежемесячно</b>
Заведующий складом	от 50 до 100%	<b>Ежемесячно</b>
Заместитель главного бухгалтера	от 50 до 100%	<b>Ежемесячно</b>
Начальник планово-экономического отдела	от 50 до 100%	<b>Ежемесячно</b>
Специалист по социальной работе*	от 50 до 100%	<b>Ежемесячно</b>
Инженер по охране труда	от 50 до 100%	<b>Ежемесячно</b>
Психолог*	от 50 до 100%	<b>Ежемесячно</b>
Шеф-повар	от 50 до 100%	<b>Ежемесячно</b>
Водитель автомобиля	от 50 до 100%	<b>Ежемесячно</b>
Культурорганизатор*	от 100 до 200%	<b>Ежеквартально</b>
Экономист	от 100 до 200%	<b>Ежеквартально</b>
Бухгалтер	от 100 до 200%	<b>Ежеквартально</b>
Специалист по закупкам	от 100 до 200%	<b>Ежеквартально</b>
Специалист по противопожарной профилактике	от 100 до 200%	<b>Ежеквартально</b>
Юрисконсульт	от 100 до 200%	<b>Ежеквартально</b>
Специалист по охране труда	от 100 до 200%	<b>Ежеквартально</b>
Специалист по кадрам	от 100 до 200%	<b>Ежеквартально</b>
Секретарь	от 100 до 200%	<b>Ежеквартально</b>
Повар	от 50 до 100%	<b>Ежеквартально</b>
Программист	от 50 до 100%	<b>Один раз в год</b>
Кухонный рабочий	от 50 до 100%	<b>Один раз в год</b>
Официант	от 50 до 100%	<b>Один раз в год</b>
Машинист по стирке и ремонту одежды	от 50 до 100%	<b>Один раз в год</b>
Парикмахер	от 50 до 100%	<b>Один раз в год</b>

Швея	от 50 до 100%	Один раз в год
Рабочий по комплексному обслуживанию территорий и зданий	от 50 до 100%	Один раз в год
Сторож	от 50 до 100%	Один раз в год
Слесарь-электрик	от 50 до 100%	Один раз в год
Слесарь-сантехник	от 50 до 100%	Один раз в год
Дворник	от 50 до 100%	Один раз в год
Столяр	от 50 до 100%	Один раз в год
Уборщик служебных помещений	от 50 до 100%	Один раз в год
Оператор котельной	от 50 до 100%	Один раз в год
Уборщик территории	от 50 до 100%	Один раз в год

\* ■ указанные должности в случае получения выплаты за статус социального работника на основании действующего квалификационного аттестата, получают минимальный размер выплаты.

6. Пункт 6.3. в Приложении 1 «Положение об оплате труда работников ГБУ СО «Южный пансионат» к коллективному договору исключить.

7. Пункт 6.4. в Приложении 1 «Положение об оплате труда работников ГБУ СО «Южный пансионат» к коллективному договору заменить следующим содержанием:

«Дополнительные выплаты за интенсивность и напряженность работы (развитие творческой активности и инициативы работников, высокие результаты работы) осуществляются при экономии поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по следующим критериям:

№	Наименование критерия	% от должностного оклада
<b>1. Специалисты.</b>		
1.1.	За подготовку материалов к районным, областным и всероссийским конкурсам, конкурсов социальных и культурных проектов	до 100%
1.2.	За работу, связанную с поездками на экскурсии, спортивные соревнования, конкурсы и другие мероприятия культурно массового характера	до 100%
1.3.	За организацию работы по внедрению инновационных технологий в работу учреждения, в том числе за работу по взаимодействию в информационном пространстве	до 100%
1.4.	За работу по подготовке нормативно-правовой документации, отчетов учреждения, ведение мониторингов и другой методической документации	до 100%
1.5.	За увеличение объема обязанностей (оказание социальных услуг сверх установленного гарантированного перечня социальных услуг)	до 100%
1.6.	За организацию приёма гостей, конференций, видеоконференций, телемостов, мастер-классов, за проведение работы по совершенствованию организации питания, за руководство производственно-хозяйственной деятельностью службы организации питания	до 90%
1.7.	За выполнение особо важных и срочных работ по распоряжению руководителя учреждения	до 200%

1.8.	За выполнение особо важной работы по обеспечению безопасности дорожного движения, по укреплению общественной безопасности и проведении антитеррористических мероприятий, по обеспечению требований пожарной безопасности, на решение задач по гражданской обороне и чрезвычайных ситуаций	до 250%
1.9.	За выполнение особо важной работы по соблюдению требований правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, правил технической эксплуатации электроустановок потребителей	до 50%
1.10.	За непосредственное оказание государственных социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам*	до 300%
1.11.	За координацию деятельности структурного подразделения, координацию деятельности определенного направления работы, ведение отчетов, необходимой документации	до 100%
1.12.	За непосредственное оказание государственных социальных услуг клиентам, временно проживающим в пансионате сроком до 6 месяцев	до 30%
<b>2. Рабочие пансионата</b>		
2.1	За соблюдение чистоты и порядка вне территории учреждения, за отсутствие засоров сантехнического оборудования, безаварийную работу, бесперебойность отопления, высокопрофессиональную сборку мебели и ремонта помещений, выполнение погрузочно-разгрузочных работ, за своевременное и качественное обслуживание энергообеспечивающих систем учреждения	до 100%
2.2.	За увеличение объема обязанностей (оказание социальных услуг сверх установленного гарантированного перечня социальных услуг)	до 100%
2.3.	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг учреждения	до 100%
2.4.	За проведение уборок, генеральных уборок без замечаний	до 100%
2.5.	За подготовку получателей социальных услуг к культурным мероприятиям	до 100%
2.6.	За подготовку учреждения к работе в осенне-зимний период	до 100%
2.7.	За непосредственное оказание государственных социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам*	до 300%
2.8.	За выполнение особо важной работы – перевозка получателей социальных услуг и работников учреждения в условиях высокой интенсивности на линии во время управления транспортным средством.	до 200%
2.9.	За выполнение особо важных и срочных работ по распоряжению руководителя учреждения	до 100%
2.10.	За непосредственное оказание государственных социальных услуг клиентам, временно проживающим в пансионате сроком до 6 месяцев	до 30%

\* данная выплата производится в случае отсутствия выплаты за статус социального работника:

- ежеквартально, по должностям (профессиям): повар, официант, юрисконсульт, культорганизатор, парикмахер;
- ежемесячно, по должностям (профессиям): заведующий медицинским отделением, врач-терапевт, старшая медицинская сестра, фельдшер, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, санитарка, психолог, специалист по социальной работе.

Пункт 6.5. в Приложении 1 «Положение об оплате труда работников ГБУ СО «Южный пансионат» к коллективному договору заменить следующим содержанием: «Стимулирующая надбавка, а также премии работникам не выплачиваются при:

- однократном грубейшем нарушении трудовой дисциплины (прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, токсического или иного наркотического опьянения и другие нарушения трудовой дисциплины);
- опоздание к началу рабочего дня без предупреждения непосредственного руководителя;
- невыполнение распоряжений руководителя;
- умышленной порче и потере имущества учреждения;
- систематическое нарушение этики и служебного поведения работников учреждения, в том числе несоблюдение субординации;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на Работника обязанностей.

Подпункт 8.2.1. в Приложении 1 «Положение об оплате труда работников ГБУ СО «Южный пансионат» к коллективному договору заменить следующим содержанием: «Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии:

- 8.2.1.1. за выполнение особо важных и срочных работ;
- 8.2.1.2. по итогам года;
- 8.2.1.3. при присвоении почетных званий и награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, наградами Самарской области, почетными грамотами Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области; почетными грамотами Министерства труда и социальной защиты Самарской области;
- 8.2.1.4. к профессиональным праздникам «День социального работника», «День медицинского работника», к юбилейным датам».

Подпункт 8.2.6. в Приложении 1 «Положение об оплате труда работников ГБУ СО «Южный пансионат» к коллективному договору заменить следующим содержанием: «Выдача премий производится при наступлении определенного события, указанного в подпунктах 8.2.1.3. и 8.2.1.4., а также по итогам года по окончании года, выплачивается по одному и (или) нескольким вышеуказанным основаниям».

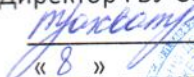
Пункт 8.5. в Приложении 1 «Положение об оплате труда работников ГБУ СО «Южный пансионат» к коллективному договору заменить следующим содержанием: «Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу.»

Пункт 2.4. в Приложение № 4 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБУ СО «Южный пансионат» к коллективному договору дополнить следующим текстом: «В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки».

Признать утратившими силу и отменить Приложение № 3 «Перечень должностей работников, имеющих статус социального работника, дающего право на повышение должностных окладов» к Коллективному договору на 2016-2019 гг.

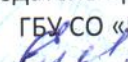
Пункты с 15 по 17 включительно настоящих изменений и дополнений вступают в силу с момента подписания и распространяют своё действие с 01.01.2019 года, остальные пункты настоящих изменений и дополнений вступают в силу с момента их подписания Сторонами.

Директор ГБУ СО «Южный пансионат»

 Т.В. Захватова  
« 8 » 04 20 19 г.



Председатель профсоюзной организации

ГБУ СО «Южный пансионат»  
 В.Н. Елева  
« 08 » 04 20 19 г.

